

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL							
INICIATIVAS	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO
Aprimorar as informações do Prêmio CNJ de Qualidade	12442/2021	Assessoria de Gestão Estratégica	Solucionar os itens que não obtiveram pontuação no Prêmio CNJ de Qualidade 2020.	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica.	27/05/2021	Em andamento	-----
Melhorias no Ranking da Transparência - CNJ	11060/2021	Assessoria de Gestão Estratégica	Disponibilizar na página do Tribunal os requisitos que não pontuaram em 2021.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado.	12/05/2021	Em andamento	-----
Manutenção da Página Institucional de Transparência e Prestação de Contas	18756/2020	Assessoria de Gestão Estratégica	Promover a transparência da gestão pública e estimular a participação e o controle da sociedade.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado.	28/08/2020	Em andamento	-----
Elaboração do Questionário IGOV - TCU	10268/2021	Assessoria de Gestão Estratégica	Levantar informações acerca da maturidade de governança organizacional e da capacidade de gestão do TRT-15.	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica.	03/05/2021	18/06/2021	-----
Elaboração do Relatório de Prestação de Contas	18756/2020	Assessoria de Gestão Estratégica	Garantir à sociedade o acesso às informações públicas, em especial, aos dados relativos à prestação de contas.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado.	28/08/2020	30/03/2021	-----
Revisão do Plano de Logística Sustentável - PLS TRT-15	14129/2021	Escritório de Gestão Socioambiental	Revisão do Plano de Logística Sustentável conforme diretrizes estabelecidas pela Resolução CNJ nº. 400/2021.	Promover do trabalho decente e a sustentabilidade.	18/06/2021	Em andamento	-----
Elaboração do Plano de Ação do Plano de Logística Sustentável - PLS TRT-15	14129/2021	Escritório de Gestão Socioambiental	Elaborar Planos de Ação de acordo com os indicadores de desempenho do PLS, dispostos na Resolução CNJ nº. 400/2021.	Promover do trabalho decente e a sustentabilidade.	18/06/2021	Em andamento	-----
Redução de Arquivo Físico	-----	CGD/ Centro de Memória, Arquivo e Cultura	Aprimorar a eficiência na gestão do orçamento público, em especial, na redução de gastos com manutenção de espaço para guarda de processos físicos.	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira.	-----	-----	-----
Destinação de Autos Findos	12897/2021	CGD/ Centro de Memória, Arquivo e Cultura	Garantir à sociedade a preservação e o acesso às informações públicas de guarda permanente para assegurar a garantia de direitos e a salvaguarda da memória, assim como, selecionar documentos aptos à eliminação de acordo com Tabelas de Temporalidade, encaminhando-os à reciclagem após aprovação de autoridade competente, como ação de sustentabilidade.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.	-----	-----	-----
Atualização da Política de Gestão da Memória	14335/2020	CGD/ Centro de Memória, Arquivo e Cultura	Atualizar a Política de Gestão da Memória e Gestão Documental de acordo com os princípios dispostos na Resolução CNJ nº. 324/2020	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica.	-----	-----	-----
Gestão da Memória Institucional	14335/2020	CGD/ Centro de Memória, Arquivo e Cultura	Elaborar exposições temporárias, ações culturais, educativas e inclusivas.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.	-----	-----	-----
Garimpo - Semana Regional do Garimpo	10988/2021	Corregedoria Regional	Com a publicação do Ato Conjunto CSJT.GP.CGJT nº 01/2019, os processos arquivados na pendência de depósitos judiciais em conta judicial ativa passaram a ser responsabilidade da Corregedoria Regional, a quem cabe desenvolver projeto visando à implementação de rotinas de controle desses processos e a adoção de medidas para sua identificação, especialmente em relação à administração dos mais antigos, arquivados anteriormente à data de 14/2/2019. Nesse contexto, teve início, ainda em 2019, projeto para tratar dos processos arquivados com depósitos judiciais em conta vinculada ativa - Projeto Garimpo. Desde abril de 2020, tanto as unidades de primeira instância, como o Núcleo de Pesquisa Patrimonial e a Corregedoria têm trabalhado na identificação desses processos, com posterior liberação dos valores abarcados pelos normativos vigentes às partes e demais participantes dos processos. Além disso, em razão do advento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do novo coronavírus (COVID-19), e buscando evitar prejuízos aos trabalhadores que tenham créditos a receber, bem como a fim de auxiliar na preservação das empresas em funcionamento, foi estabelecido pelo art. 5º da Portaria GP-VPJ-VPA-CR nº 03/2020 que as Varas do Trabalho deveriam priorizar a liberação de numerário a quem de direito. Nesse contexto, tem-se buscado formas de ampliar as ações do Projeto Garimpo, razão pela qual foi elaborado o presente, com objetivo de dedicar uma semana para intensa identificação de processos e liberação dos respectivos valores, ampliando ainda mais a quantidade de beneficiados pelo Projeto Garimpo.	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais; Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.	20/05/2021	18/08/2021	-----

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL							
INICIATIVAS	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO
Sistema EXE -PJe	684/2019	Corregedoria Regional	<p>Criar base de dados referentes à fase de execução do processo judicial comum a cada Regional, permitindo o alcance das informações úteis a quem necessitar, com a finalidade de reduzir significativamente a quantidade de atos repetitivos e o tempo utilizado em medidas executórias. Pontualmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reescrever o sistema Exe15 em linguagem tecnológica compatível com Processo Judicial Eletrônico, com a finalidade de transformá-lo em sistema satélite, ou microserviço, que viabilize a utilização de procedimentos otimizados no fluxo de trabalho na fase de execução;</li> <li>• Melhoria geral na Justiça do Trabalho dos índices de efetividade nas execuções, como taxa de congestionamento na fase de execução, Índice de Execução e a Meta 5 do CNJ, relacionada à baixa de processos na execução;</li> <li>• Possibilitar a redução no número de tarefas executórias praticadas em multiplicidade desnecessariamente;</li> <li>• Apresentar sistema que possibilite a utilização de fluxo otimizado na fase de execução, oportunizando a dedicação, por parte das equipes das Varas do Trabalho, à melhoria dos índices de produtividade nas demais fases iniciais do processo, às tentativas de conciliação e à consequente redução de seus prazos médios.</li> </ul>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.	07/11/2018	----	----
Projeto de Acompanhamento Multidisciplinar	7747/2021 PJeCor 0000137-81.2021.2.00.0515	Corregedoria Regional	<p>Conforme Regimento Interno deste Tribunal, compete à Corregedoria exercer as funções de inspeção e correição permanentes com relação aos Juízes de primeiro grau e respectivos órgãos e serviços judiciários. Desta forma, o acompanhamento de todas Unidades é sua função precípua, mas ele não pode ocorrer em modelo rigidamente único, desconsiderando as diferentes realidades abrangidas em um Regional de tamanha amplitude, sob pena de inefetividade ou de desequilíbrio.</p> <p>Assim, a atenção às Unidades que se encontram em situação de criticidade se destaca no planejamento das atividades deste órgão correicional há anos, demandando constante adaptação e aprimoramento na busca por melhores resultados - eis que não há uma fórmula prévia para o combate às possíveis causas dos variados problemas enfrentados - gestão de processos judiciais, de processos de trabalho, gestão de pessoas, necessidade de capacitação, ou mesmo falta de recursos materiais ou humanos.</p> <p>Objetiva-se realizar diagnóstico nessas Unidades com maiores criticidades no IGEST e também naquelas com dificuldades em alcance das metas 1 e 2 e prazos céleres, em conformidade com a Diretriz Estratégica nº 1 para o ano de 2021, identificando causas e possibilidades concretas de atuação multidisciplinar, pois já é reconhecido que nem todas essas dificuldades decorrem de problemas idênticos, logo, demandam soluções específicas, adaptadas às necessidades reais.</p>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas; Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.	10/12/2020	----	----
WikiVT - Atualização e Manutenção	13423/2018	Corregedoria Regional	<p>1 Viabilizar a participação coordenada dos Tribunais Regionais, por meio de suas Corregedorias, para etapa de atualização geral dos conteúdos já incluídos na plataforma WikiVT; 2 Estruturar as equipes responsáveis pelos temas específicos, conforme a atual estrutura da WikiVT, cujo material engloba assuntos relativos à descrição dos processos de trabalho otimizados nas Secretarias das Varas do Trabalho (rotinas), às sugestões de modelos de documentos e despachos de mero expediente, às normas institucionais e aos sistemas informatizados que dão suporte à tramitação a utilização da ferramenta para comunicação ágil e eficaz entre a primeira instância e as Corregedorias Regionais; 3 Garantir o alinhamento permanente do conteúdo referente às regras de e-Gestão ao disponibilizado por meio da wiki do e-Gestão/TST, para centralização de esforços, eliminação de retrabalho ou eventuais divergências; 4 Conferir continuidade ao ajuste do conteúdo à versão atual do sistema PJe, bem como viabilizar a futura manutenção para ajuste às versões futuras; 5 Viabilizar a utilização da ferramenta para comunicação ágil e eficaz entre a primeira instância e as Corregedorias Regionais; 6 Estruturar o procedimento para encaminhamento e apreciação das sugestões de melhoria do conteúdo, assim como de correção de inconsistências, enviadas pelos usuários, visando a melhoria contínua da plataforma; 7 Consolidar a WikiVT como instrumento para melhor gestão do conhecimento; 8 Estabelecer a WikiVT como fonte primária de referência procedimental em primeira instância.</p>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas; Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais; Garantir a duração razoável do processo.	04/08/2021	----	----
Banco de Talentos	PJeCor 0000187-10.2021.2.00.0515	Corregedoria Regional	<p>Dispor de um Banco de Talentos composto, voluntariamente, por servidores do quadro do E. TRT da 15ª Região com aparentes competências técnicas e de gestão para o exercício do cargo de Direção de Secretaria de Vara do Trabalho. Este Banco poderá subsidiar o parecer da Corregedoria Regional em futuros processos administrativos de indicação de diretores, bem como servir como instrumento que baseie eventual sugestão aos Juizes Titulares de Vara do Trabalho que assim solicitarem. Como objetivo secundário, pretende-se estimular os servidores à leitura atenta e maior compreensão dos principais normativos atinentes às atividades rotineiras de Secretarias de Vara do Trabalho.</p>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas; Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.	18/03/2021	----	----

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL							
INICIATIVAS	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO
Projeto POD15	15910/2021	Escola Judicial	Criação do canal de podcast "POD15", em parceria com a Coordenadoria de Comunicação Social do TRT-15. Seu objetivo é criar um novo canal de comunicação com o público interno e externo do Tribunal, para disseminação de ações e conteúdos de interesse institucional. Nesta fase inicial, as ações serão dirigidas aos temas sob tutoria do Comitê de Erradicação do Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem e do Gestor Regional do Programa Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho e para a Erradicação do Trabalho Escravo Contemporâneo, do Tráfico de Pessoas, da Discriminação de Gênero, Raça, Etnia e Promoção da Igualdade.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.	julho/2021	Sem previsão	Sem custos
Programa Escola Ao Vivo	Não há	Escola Judicial	Transmissão de palestras ao vivo pelo canal da EJud15 no YouTube, sobre temas relacionados ao mundo do trabalho, compartilhadas sem custos com os demais Tribunais da Justiça do Trabalho e ENIT.	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.	março/2020	Sem previsão	O custo é muito variável, mas, no momento, a única despesa ocorre com a remuneração do docente, que varia de acordo com a sua titulação e a carga horária da atividade. Não há custos com recursos tecnológicos, posto que o suporte técnico durante a transmissão é prestado pela Seção de Multimídia da Coordenadoria de Comunicação Social e é utilizada plataforma tecnológica já contratada pelo TRT-15 (YouTube, da Google).
Revisão de serviços de contratos terceirizados	----	Secretaria da Administração	Automatizar a atualização cadastral de aposentados e pensionistas.	----	----	----	----
Atualização Cadastral de Inativos e Pensionistas	----	Secretaria de Gestão de Pessoas	Possibilitar a atualização cadastral por meio do Portal de Autoatendimento, com a abertura do processo de atualização cadastral eletrônico e disponibilização dos formulários virtuais aos aposentados e pensionistas para preenchimento e conferência. Permitir a gravação automática das informações cadastrais no banco de dados do SIGEP. Eliminar a necessidade de envio de formulários físicos aos aposentados e pensionistas.	Garantir a efetividade, economia e celeridade do processo de atualização cadastral.	10/03/2020	18/02/2021	----
Ártemis	----	Secretaria de Gestão de Pessoas	Promover a transparência, automação e otimização dos processos de trabalho inerentes às indicações do tipo: alteração de lotação, Função Comissionada, Cargo em Comissão, Remoção. Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticados.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticados.	01/07/2019	31/01/2021	----
Banco de Oportunidades	14076/2021	Secretaria de Gestão de Pessoas	Facilitar e otimizar o contato entre os gestores e os servidores que desejam novas oportunidades de desenvolvimento e aprimoramento profissional.	Incrementar oportunidades de desenvolvimento e aprimoramento profissional.	17/06/2021	24/06/2021	----
Requerimentos / Frequência On-line	----	Secretaria de Gestão de Pessoas	Promover a transparência, automação e otimização dos processos de trabalho inerentes ao controle de frequência dos servidores, disponibilizando sistema de requerimentos on-line com processamento e registro de dados automático no SGRH/SIGEP.	Garantir a efetividade, padronização e celeridade do processo de controle de frequência de servidores.	06/05/2019	18/02/2021	----
Semana do Servidor	----	Secretaria de Saúde	Promover uma semana de ações voltadas à saúde, ao bem-estar e à valorização dos servidores, por intermédio de palestras e atividades lúdicas e culturais, com a participação de servidores de todas as circunscrições do Regional.	Propiciar meios para melhoria da qualidade de vida no trabalho.	25/10/2021	28/10/2021	R\$ 50.000,00
Grupo de Gestantes	4229/2021	Secretaria de Saúde	Oferecer apoio e orientação específicos para esta fase especial da vida da mulher; Propiciar um ambiente em que se sinta acolhida e segura, no próprio local de trabalho, o que trará repercussões positivas na sua vida pessoal, profissional, social; Criar um vínculo com a equipe de saúde do Tribunal, de forma que as participantes se sintam à vontade para nos procurar frente a qualquer dúvida ou dificuldade pertinente ao período gestacional ou após o nascimento do bebê; Promover encontros entre as gestantes num espaço em que possam trocar ideias e experiências, enriquecendo esse período de suas vidas, com o apoio da equipe de saúde do Tribunal; Abordar temas como parto, amamentação, puerpério e cuidado.	Propiciar meios para melhoria da qualidade de vida no trabalho.	01/06/2021	31/08/2021	----
Pesquisa: "Risco Ergonômico, Fatores Psicossociais e Adoecimento entre Magistrados em Teletrabalho"	8476/2021	Secretaria de Saúde	O objetivo da pesquisa é avaliar os fatores de risco individuais, ergonômicos e psicossociais, assim como a ocorrência de sintomas osteomusculares e transtornos mentais comuns em magistrados e servidores do Tribunal que se encontram em teletrabalho durante o período de isolamento social imposto pela pandemia da COVID-19.	Propiciar meios para melhoria da qualidade de vida no trabalho.	16/08/2021	----	----

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL							
INICIATIVAS	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO
Pesquisa: "Risco Ergonômico, Fatores Psicossociais e Adoecimento entre Servidores do Judiciário Trabalhista em Teletrabalho: Um Estudo Longitudinal"	8476/2021	Secretaria de Saúde	O objetivo da pesquisa é avaliar os fatores de risco individuais, ergonômicos e psicossociais, assim como a ocorrência de sintomas osteomusculares e transtornos mentais comuns em magistrados e servidores do Tribunal que se encontram em teletrabalho durante o período de isolamento social imposto pela pandemia da COVID-19.	Propiciar meios para melhoria da qualidade de vida no trabalho.	17/08/2021	----	----
Pesquisa: "Impactos Psicossociais do Teletrabalho em Servidores do Judiciário Trabalhista"	18895/2020	Secretaria de Saúde	O objetivo da pesquisa é investigar os impactos psicossociais do teletrabalho nos servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, bem como as estratégias de adaptação utilizadas para a execução do trabalho remoto.	Propiciar meios para melhoria da qualidade de vida no trabalho.	01/10/2020	----	----
Programa Ginástica Laboral	----	Secretaria de Saúde	São realizadas sessões de ginástica laboral 3 vezes por semana, disponíveis para todos os servidores lotados nas unidades judiciárias e administrativas do Tribunal, com a oferta de 4 horários por dia para a atividade.	Propiciar meios para melhoria da qualidade de vida no trabalho.	24/03/2020	Permanente	----
Programa de Preparação para a Aposentadoria	15051/2021	Secretaria de Saúde	O objetivo do programa é auxiliar o servidor na elaboração de questões emergentes no período de transição da vida funcional para a aposentadoria, promovendo reflexão, vivências e planejamento para uma aposentadoria saudável com melhores perspectivas e qualidade de vida.	Propiciar meios para melhoria da qualidade de vida no trabalho.	01/09/2021	30/11/2021	----
Aperfeiçoamento de relatórios gerenciais da execução orçamentária	428/2021	Secretaria de Orçamento e Finanças	Disponibilizar mensalmente, mediante divulgação de relatórios, os resultados da execução orçamentária, às instâncias superiores e às áreas e unidades participantes dos processos das despesas constantes da respectiva programação do exercício para propiciar adequações e/ou revisões exigidas e/ou necessárias dos itens em execução visando à eficácia e à eficiência da gestão de recursos.	Coincidente com a descrição da iniciativa: Aperfeiçoamento de relatórios gerenciais da execução orçamentária. Visa à melhoria da utilização dos recursos no transcorrer do ano.	11/01/2021	Procedimento renovado anualmente, inclusive no concernente a revisões para implementação de melhorias.	Atividade incluída dentre as atribuições da Secretaria de Orçamento e Finanças.
Aperfeiçoamento dos procedimentos abrangendo a elaboração e a transparência das propostas orçamentárias anuais.	4668/2019 Proposta Orçamentária para 2020 6454/2020 Proposta Orçamentária para 2021 7593/2021 Proposta Orçamentária para 2022	Secretaria de Orçamento e Finanças	Proporcionar a efetiva participação das unidades e áreas demandantes e responsáveis pela realização das despesas na programação dos itens de planejamento quando da elaboração das propostas orçamentárias anuais e conferir transparência aos decorrentes processos às instâncias superiores, Presidência e Comissão de Orçamento e Finanças, mediante melhorias quanto à formalização e registro dos procedimentos realizados, abrangendo inclusive os créditos adicionais efetivados no transcorrer do exercício.	Coincidente com a descrição da iniciativa: Aperfeiçoamento dos procedimentos abrangendo a elaboração e a transparência das propostas orçamentárias anuais. Visa à melhoria do planejamento e ampliação da compreensão quanto à utilização dos recursos.	08/03/2019	Procedimento renovado anualmente, inclusive no concernente a revisões para implementação de melhorias.	Atividade incluída dentre as atribuições da Secretaria de Orçamento e Finanças.
Juízo 100% Digital	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Implementar no TRT15 o Juízo 100% Digital nos termos da 345/2020 do CNJ. Adotado em todas as unidades deste Regional conforme Portaria GP-CR nº 41, de 14 de setembro de 2021.	Garantir a Duração Razoável do Processo.	----	Concluído 2021	----
Balcão Virtual	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Regulamentar e adotar a criação de plataforma de videoconferência denominada "Balcão Virtual" nos termos da Resolução CNI 372/2021, implantada no TRT15, conforme Provimento - GP-CR 03/2021. Faltam os gabinetes dos desembargadores.	Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas.	----	Em execução 2021	----
E-Carta Local	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Implantar sistema e-Carta para expedição de correspondência no Ple.	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais.	----	Concluído 2021	----
SIGEP-JT	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Implantar Sistema Integrado de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho (SIGEP-JT). Sistema corporativo nacional e a única ferramenta informatizada da Justiça do Trabalho para a gestão dos quadros de pessoal dos Tribunais Regionais do Trabalho.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional.	----	Concluído 2021	----
Ple e-Rec	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Integração do sistema e-Rec ferramenta nacional para confecção dos despachos de admissibilidade das petições de Recursos de Revista pelos Tribunais Regionais do Trabalho, com o Ple-JT, permitindo que os despachos sejam confeccionados no e-Rec e posteriormente devolvidos ao Ple-JT.	Garantir a duração razoável do processo.	Dezembro/2021 (Versão 2.7 do Ple)	Em execução dezembro/2021	----